



IBLCE
International Board of
Lactation Consultant Examiners

IBLCE zastrzega sobie prawo do podania do publicznej wiadomości informacji o trwałym cofnięciu certyfikacji IBCLC oraz o publicznych naganach nałożonych na konsultanta IBCLC w wyniku Postępowania Dyscyplinarnego IBLCE.

Stałe unieważnienie certyfikacji

Certyfikat IBCLC dla następujących osób został na stałe cofnięty i nie mogą one ubiegać się o przywrócenie certyfikacji jako Międzynarodowi Dyplomowani Konsultanci Laktacyjni .

Chris Haffner-Eaton ze stanu Oregonu w USA: Od 21 sierpnia 2002 r. za kradzież przedmiotów od wystawców na konferencji Międzynarodowego Stowarzyszenia Konsultantów Laktacyjnych w Acapulco w Meksyku w lipcu 2001 r.

Heasook Kim z Seulu w Korei Południowej i stanu Kalifornia w USA: Od 24 lutego 2005 r. za poważne i powtarzające się naruszenia bezpieczeństwa międzynarodowych egzaminów IBLCE. Pani Kim przyznała, że kopiowała na slajdy zdjęcia z egzaminów IBLCE z lat 1999, 2000 i 2001 i zachowywała je do wykorzystania.

Publiczna nagana

Pamela Hirsch ze stanu Illinois w USA: Od 8 września 2009 r. za powtarzające się nieprzestrzeganie procedury dyscyplinarnej IBLCE. Pani Hirsch konsekwentnie odmawiała udzielenia pisemnej odpowiedzi na skargę złożoną przeciwko niej, w związku z czym jej certyfikacja jako konsultantki IBCLC zostaje zawieszona do czasu otrzymania przez Komitet Etyki i Dyscypliny IBLCE pisemnej odpowiedzi od pozwanej, odnoszącej się do zarzutów, o których mowa w skardze, i satysfakcjonującego rozwiązania sprawy. Jeżeli Pani Hirsch dobrowolnie zrezygnuje z certyfikacji jako konsultantka IBCLC, a następnie złoży wniosek o przywrócenie jej certyfikacji IBCLC, będzie musiała spełnić warunki Artykułu XXVIII, Część B Procedur dyscyplinarnych IBLCE z dnia 1 stycznia 2007 roku, tzn. odpowiadając na skargę, musi w pełni postępować zgodnie z procedurą Etyki i Dyscypliny. Dopiero po otrzymaniu odpowiedzi Komitet Etyki i Dyscypliny może przeprowadzić dochodzenie. Ponadto, jeżeli po przeprowadzeniu dochodzenia Komitet ponownie stwierdzi istnienie Prawdopodobnej Przyczyny, pozwana musi w pełni współpracować w postępowaniu dyscyplinarnym opisanym w Procedurze dyscyplinarnej IBLCE z dnia 1 stycznia 2007 roku.

Christine Percy ze stanu Nowa Południowa Walia w Australii: Od 20 marca 2010 r. za powtarzające się nieprzestrzeganie procedury dyscyplinarnej IBLCE. Pani Percy konsekwentnie odmawiała udzielenia pisemnej odpowiedzi na skargę wniesioną przeciwko niej. Certyfikacja pani Percy jako konsultantki IBCLC wygasła w trakcie rozpatrywania skargi. Komitet Etyki i Dyscypliny IBLCE ustalił, że pani Percy może ubiegać się o przyszłą certyfikację poprzez udział w egzaminie. Jednak w przypadku ubiegania się o certyfikację w ten sposób, musi postępować zgodnie z procedurą Etyki i Dyscypliny, odpowiadając na skargę, która została przeciwko niej złożona. Dopiero po otrzymaniu odpowiedzi od pani Percy, Komitet Etyki i Dyscypliny będzie mógł kontynuować dochodzenie. Jeżeli po przeprowadzeniu dochodzenia Komitet ponownie stwierdzi, że istnieje prawdopodobna przyczyna wszczęcia postępowania dyscyplinarnego, pani Percy musi w pełni współpracować w ramach postępowania dyscyplinarnego określonego przez Komitet.

Jennifer Tow ze stanu Connecticut w USA i Francji: Od 27 kwietnia 2016 r. za wydawanie zaleceń, które nie zostały poparte najlepszymi dostępnymi dowodami (Zasada 1.2 Kodeksu postępowania zawodowego obowiązująca od 1 listopada 2011 r.), za działania poza zakresem praktyki poprzez przedstawianie rekomendacji w oparciu o fotografie bez analizy doświadczeń lub przeprowadzania badań (Zasada 2.1 Kodeksu postępowania zawodowego obowiązująca od 1 listopada 2011 r.), za ujawnianie informacji osobowych i prywatnych w otoczeniu nieprywatnym poza zespołem opieki zdrowotnej klienta (Zasada 3.1 Kodeksu postępowania zawodowego obowiązująca od 1 listopada 2011 r.). Komisja Odwoławcza potwierdziła nałożoną sankcję publicznej nagany na tych podstawach, zgodnie z poniższym panelem, i zdecydowanie zachęca certyfikowaną do uzyskania recertyfikacji punktów CERP poprzez kursy odpowiadające 5 punktom lub inne szkolenia związane z tymi naruszeniami Kodeksu postępowania zawodowego oraz do dostarczenia dowodów ukończenia szkolenia IBLCE w ciągu jednego roku.